



Teamontwikkeling

We bewonderen elkaars kwaliteit, we respecteren elkaars verschillen én hebben samen één focus

Vanuit bovenstaand motto werkt Apozem aan het smeden van een groep individuen naar een succesvol team. Apozem brengt met haar ééndaags programma beweging in het team en bevordert een open communicatie. Het doel is de onderlinge binding te versterken en de effectiviteit van het team te vergroten.

Het Apozem programma heeft een paar vaste ingrediënten en is een combinatie van kennisoverdracht, bewustwording en ervaren (vooral ook middels spel in beweging komen). Voorafgaand aan de teamdag wordt met de opdrachtgever het programma afgestemd op de vraag en de ontwikkelfase van het team.

De basis van het programma is bewustwording van de persoonlijke (werk)stijl en daarmee de bijdrage aan het team. Er wordt gewerkt met het DISC-model, maar op vraag van de opdrachtgever kunnen ook andere modellen worden toegepast.



Het DISC-model brengt voorkeursgedrag en -communicatie in kaart. Hiermee worden eigen voorkeuren in verschillende omgevingen in beeld gebracht en die van anderen (zie weergave in het zogenaamde teamwiel) en ontstaat meer begrip voor elkaars



In een tweede onderdeel wordt gekeken naar de teamovertuigingen, vragen beantwoord naar effectiviteit, belemmeringen onderkend en individuele kwaliteiten benut.

We zien elkaars gedrag en afspraken die we maken over de samenwerking, maar onder het 'wateroppervlak' ligt een enorm reservoir aan bruikbare informatie over motivatie, drijfveren en overtuigingen. Succesvolle teams weten deze '90%' in te zetten.

Vanuit het ontstane collectieve teambeeld wordt een teamontwikkelplan gemaakt met het oogmerk al werkende met elkaar te ontwikkelen. Niet pas weer evalueren na een half jaar, maar met enige regelmaat uitgezette acties aan de orde stellen. Bovendien elk teamlid eigenaar maken van een actie en in het proces accepteren dat ontwikkelen gepaard gaat met vallen en opstaan.

De ééndaagse training van Apozem biedt ook plezier en ontspanning. De werkvormen nodigen uit om los te komen van de dagelijkse routine en zodoende nieuwe perspectieven te creëren.

Voor nadere informatie kunt u bellen met Bob Schouten, directeur Apozem. Hij zal u graag op weg helpen of in contact brengen met een van de teamcoaches.